

Филиал ГКУ РЦЗН по Белебеевскому району

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

« 18 » сентября 20 26 г.

Регистрационный номер 98

Подпись А.А. Магомедов



“СОГЛАСОВАНО”

Председатель Белебеевской городской организации Республиканской организации Башкортостана профсоюза работников здравоохранения

О.П. Крутова /
« 31 » августа 20 26 г.



**Изменения в коллективный договор
государственного автономного профессионального
образовательного учреждения
Республики Башкортостан
«Белебеевский медицинский колледж»
на 2025 - 2027 годы**

Утвержден на общем
собрании коллектива
ГАПОУ РБ «Белебеевский
медицинский колледж»
« 31 » августа 20 26 г.

Работодатель:

Руководитель

/Р.М. Хайруллин/

подпись

Ф.И.О.

« 31 » августа 20 26 г.



От коллектива работников:

Председатель профсоюзного комитета

/Л.С. Горева/

подпись

Ф.И.О.

« 31 » августа 20 26 г.



г. Белебей, 2026 г.

Дополнительное соглашение №2
о внесении изменений в коллективный договор Государственного автоном-
ного профессионального образовательного учреждения Республики Баш-
кортостан «Белебеевский медицинский колледж»
на 2025-2027 годы

г. Белебей

«31» августа 2026 г.

Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Республики Башкортостан «Белебеевский медицинский колледж» в лице **Хайруллина Радмира Мугалимовича**, действующего на основании Устава (представляющего интересы работодателя), с одной стороны и председатель первичной профсоюзной организации ГАПОУ РБ «Белебеевский медицинский колледж», (представляющего интересы работников), в лице **Горевой Людмилы Сергеевны** с другой стороны, (далее стороны) заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

I. Пункт 1.2 Раздела 1. «ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ» изложить в следующей редакции:

«....

1.2. Настоящий коллективный договор разработан и заключен в соответствии с:

- Конституцией Российской Федерации;
- Конституцией Республики Башкортостан;
- Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – ТК РФ);
- Федеральным законом “О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности” (далее – ФЗ «О профсоюзах...»);
- Законом Республики Башкортостан “О профессиональных союзах”;
- Республиканским соглашением от 14 ноября 2022 года № 6 между Республиканским союзом «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан», объединениями работодателей Республики Башкортостан и Правительством Республики Башкортостан на 2023-2025 годы (далее – Республиканское соглашение);
- Положением об оплате труда работников ГАПОУ РБ «Белебеевский медицинский колледж»;
- Положением о материальном стимулировании работников ГАПОУ РБ «Белебеевский медицинский колледж»;
- Законами РФ и РБ «Об образовании»;
- Приказом Минпросвещения России от 04.04.2025 N 268 "Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность

по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения";

- Приказом Минпросвещения России от 04.04.2025 N 269 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки";

- Приказом Минпросвещения России от 06.11.2024 N 779 "Об утверждении перечня документов, подготовка которых осуществляется педагогическими работниками при реализации основных общеобразовательных программ, образовательных программ среднего профессионального образования";

- Постановление Минтруда РФ от 30.06.2003 N 41 "Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры";

- Приказом Минобрнауки России от 17.03.2025 N 236 "Об утверждении Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года";

- «Золотой стандарт корпоративной поддержки демографии» утверждён решением Совета при Президенте РФ по реализации государственной демографической и семейной политики 29 мая 2026 г.

- Уставом ГАПОУ РБ «Белебеевский медицинский колледж».

II. Пункты 5.1.9. и 5.1.10. Раздела 5. «ВРЕМЯ ОТДЫХА. ОТПУСКА» изложить в следующей редакции:

«... 5.1.9. Предоставлять на основании письменного заявления отпуск без сохранения заработной платы:

- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - 14 календарных дней в году (ст.128 ТК РФ);
- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы, - 14 календарных дней в году (ст.128 ТК РФ);
- работающим инвалидам - 60 календарных дней в году (ст.128 ТК РФ);
- работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников, проводов сына в ВС РФ – до пяти календарных дней (ст.128 ТК РФ);

- работникам, имеющим двух и более детей в возрасте до 14 лет, имеющим ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до 14 лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до 14 лет без матери, в удобное для них время - 14 календарных дней (ст.263 ТК РФ);

- работникам по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем (ч. 1 ст. 128 ТК РФ).

5.1.10. освобождать от работы с сохранением за работником места работы (должности) и среднего заработка при согласовывании с работодателем на основании письменного заявления работника:

А) в соответствии со ст. 185.1 ТК РФ при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья с последующим предоставлением работодателю справки медицинских организаций, подтверждающие прохождение ими диспансеризации:

1 рабочий день один раз в три года — для работников в возрасте до 39 лет;

1 рабочий день ежегодно — для работников от 40 лет до достижения предпенсионного возраста;

2 рабочих дня ежегодно — для работников, не достигших возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в течение пяти лет до наступления такого возраста, а также для работников, являющихся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет.

Б) 5 календарных дней при рождении ребенка по заявлению работника (часть вторая ст.116 ТК РФ, «Золотой стандарт корпоративной поддержки демографии»).

В) 1 рабочий день в День знаний 1 сентября женщинам (в отдельных случаях мужчинам), воспитывающим школьников младших классов (1-4 классы). («Золотой стандарт корпоративной поддержки демографии»). »

Далее по тексту без изменений

Настоящее соглашение вступает в силу с 01 сентября 2026 г.



Работодатель

Директор

подпись

/Р.М. Хайруллин/
Ф.И.О.

« 31 » августа 2026 г.

От коллектива работников:

Председатель профсоюзного комитета

подпись

/Л.С. Горева/
Ф.И.О.

« 31 » августа 2026 г.